

美人

4

April
2024

「品よく」「可愛く」「力強く」
今を生きるレディを応援!

b i j i n - h y a k k

新社会人も!先輩OLも!
これを読めば
買うべきものが丸わかり♡
美人百花系OL
のための
お仕事名品
大賞 2024

cover girl
堀田茜

自分の魅力を最大限に生かすには
パーソナルカラーよりも
こっちを知っておくべき!

ありかなしかで選ぶコスメも
テクも変わってきます

盛り耐性ありなし
診断メイク



【別冊付録①】
大人百花

Spring issue
から16P
チラ見せ!

【別冊付録②】
GOLF百花

新しい生活がスタートする春、フェミニン派のおしゃれにも新たな風を♪

美人百花系レディにとっての 「制服的アイテム」 見直しProject!

ポリ袋 & 保存用袋で作る
楽ちん絶品レシピ

プロ&モデル&美容通読モは
春コスメ何を買ってどう使う?

大好きな推しのメンカラを身につけると元気になるから
普通の日に着る、
私たちの推し色ファッション

気温も気分もチグハグしがちな
この季節を、おしゃれに乗っかる!
ファッションが難しい
春先を快適に過ごす
着回し31Days

- Part1 絶対、絶対、私はスカート!
- Part2 レディの制服トップス『ブラウス』と『シャツ』をアップデート♡
- Part3 パンツスタイルは「きれいなお姉さん」をめざせばうまくいく
- Part4 大好きブランドで見つける相棒デニム
- Part5 プチプラでも十分可愛くそろう、美人百花系の制服アイテム

輝くレディが働く♡企業調査

キャリアを確実に積み上げ、仕事もプライベートも
 全力で楽しみ充実した毎日を過ごすアラサー女性たち。
 そんなレディたちが働く職場や仕事内容を通して、
 企業の魅力をたっぷり紹介します。
 素敵なレディのキラキラ輝く秘訣をのぞいてみましょう。





信州・長野県から「ものづくり」によって、世界中の社会課題を解決し、人々の暮らしを豊かに

①長野県を中心に各事業の拠点を構えるセイコーエプソン。時計製造を原点に、プリンターやプロジェクター、ロボット、ウォッチ、センシングデバイス等、様々な事業によって世界中の社会課題の解決に取り組んでいます。写真は広丘事業所。

根村 給美子さん



DE&I戦略推進部部長の根村さんは、小学3年生になる子どもの「やりたい」を精一杯応援したい想いから、在宅勤務やフレックスタイム勤務を活用し山梨と長野での2拠点生活を開始。「やる前から諦めず、やれる方法を考え挑戦してみる」をモットーに、ご自身なりのワークインライフの形を選択。ニューヨークの国連本部で開催されたジェンダー平等円卓会議にも参加するなど、積極的に実践されています。



③バレーの大会の時に子どもにお化粧をしている根村さんの様子。



ジェンダー平等円卓会議への参加

④ニューヨークの国連本部で開催されたジェンダー平等円卓会議に日本から参加した4企業の中の1社としてセイコーエプソンが参加。女性のエンパワメント原則(WEPs)について議論が交わされた。

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの実践によりイノベーションを創出、挑戦し続ける企業

セイコーエプソンは信州・長野県で生まれ、今では世界中で事業を展開する「ものづくり企業」として知られています。パーパスは『『省・小・精』から生み出す価値で、人と地球を豊かに彩る』であり、「社会貢献」と「従業員の幸せ」を重視しています。そのため、多様な個性を持った人材が活躍できる企業文化の醸成を目指しているそうです。そのひとつがジェンダー平等への取り組みで、「ジェンダーギャップを解消する」、「ジェンダーギャップを作らない」の2軸で推進しています。



性別にかかわらず、公平に育児に関わり、仕事と両立ができる会社を実現

②公平な環境の中で、属性によらず、様々な個性をもった社員がいきいきと活躍しています。



⑤社内フォトコンテスト「私と家族の育児」より。男性の育児参画を積極的に促進中。

PICK UP!

性別に左右されず活躍できる環境づくり

希望するキャリアの実現に向けて、社員が性別に左右されず活躍できる環境創出を目的に、出産・育児の際にも男女の格差無く働くことができるよう育児支援にも注力しているセイコーエプソン。休暇、休職、短時間勤務など、育児を大切にしながら仕事と両立する制度を整備しており、近年の女性の育児休職取得率は100%で、男性の育児休職取得率も100%近い値となっている。さらに2023年9月には不妊治療のための休職・休暇制度も導入したとのこと。「えるぼし」、「プラチナくるみん」の認定を取得しており、その活動は社外からも高い評価を受けています。



いきいきと、心身ともに健康で安全に働ける環境と働きかたへ

⑥社内イベント「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I)フェア2022」での一コマ。社長・小川氏が「なぜエプソンにDE&Iが必要なのか」というテーマで講演。定期的かつ継続的にトップからのDE&Iに関するメッセージを発信。



⑦女性向けのキャリア研修では、キャリアについて向き合い自律的に考える機会を提供。主体的にキャリア選択をすることを支援。

ワークインライフ



Q1 今の仕事内容を教えてください。
Q2 仕事でのやりがいと改善する点について教えてください。

将来のビジョンやキャリアを自律的に考えるための充実のフォロー体制

⑧社内Web上のコンテンツ『両立社員のワークインライフ』では、女性社員のロールモデルを紹介している。「同性の先輩が少ない職場に在籍している女性社員が、自身の働き方や生活と照らし合わせて将来のビジョンやキャリアをイメージしやすくする」ことを目的に制作。仕事のやりがいや今まで苦労してきたこと、生活と仕事の両立をするうえで大事にしていることなどの心構えや考え方ももちろん、具体的な1日のタイムスケジュール例など、じつに様々な内容で構成されている。このコンテンツを見て、仕事との向き合い方や生活と仕事を両立するためのヒントになっているという声も多く聞かれるとのこと。

Information

セイコーエプソン株式会社
住所/長野県諏訪市大和三丁目3の5
TEL/0266-52-3131
URL/https://corporate.epson/ja/sustainability/our-people/diversity/special.html