

2023年12月1日
秋田エプソン株式会社

女性活躍推進法の必須公表データ

2022年度採用実績（2023年3月31日時点）

	男性	女性	計	女性率
正社員	18	7	25	28.0%
正社員以外	13	10	23	43.5%
計	31	10	48	20.8%

単位：名

男女平均勤続年数（2023年3月31日時点）

	男性	女性
対象者	16.30	16.31

単位：年

男女の賃金差異に関する実績

	割合
正社員	78.1%
正社員以外	76.7%
全ての労働者	78.1%

※対象期間 2022年4月1日～2023年3月31日

正社員には無期雇用準社員を含む