

ダイバーシティ推進

## 『ササエル・プロジェクト』の発足

### ササエル・プロジェクトとは

ダイバーシティへの注目が高まる昨今。秋田エプソンではアンケート調査によって子育てをしながら働く社員が半数に及んでいるとの結果が出ています。

2023年度は『ワーキングパパママによるワークショップ』を開催し、社員による“仕事と育児の両立支援について考える活動”を行ってきました。

今年度、その活動が『ササエル・プロジェクト』と名前を変え、社内の新組織として発足。メンバーは働くパパやママで構成されています。プロジェクトでは、多様な背景・価値観をもつ社員を支え、一人ひとりのワークライフバランスを実現すること、そしてより良い会社・組織にしていくための活動を行っています。



■ササエル・プロジェクト  
ロゴマーク  
(プロジェクトメンバーがデザインしました)



### 社内イントラにHP開設

「妊娠を報告するタイミングは…?」「妊娠中の体調が不安…」  
「子供が具合悪くなったらどうしよう…」初めてのことばかりで戸惑うことも多い妊娠・出産や育児。社内イントラからアクセスできるササエル・プロジェクトHPを開設し、社員の方にむけて情報発信を行うことで仕事と子育ての両立を支援しています。

また、ササエル・プロジェクトHPで「ファミリーフォトコンテスト」を開催。めまぐるしい毎日にフッと力を抜いて、また明日から頑張れるようなイベントを随時企画・開催しています！